

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS											
FUNÇÃO	CBO	SALÁRIO	CCT	DATA BASE	ALIMENTAÇÃO	BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	REEMBOLSO-CRECHE (N SEGES/MGI 147/2026)	Auxílio Saúde	Seguro de Vida	BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA AO FILHO ESPECIAL	
Recepcionista	4221-05	R\$ 1.966,52	SINDICATO DAS EMP ASSEIO E CONS EST DO RIO DE JANEIRO - RJ000911/2026	1/3/2026	R\$ 27,00	R\$ 22,70	R\$ 526,64	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Auxiliar de Escritório	4110-05	R\$ 2.271,96	SINDICATO DAS EMP ASSEIO E CONS EST DO RIO DE JANEIRO - RJ000911/2026	1/3/2026	R\$ 27,00	R\$ 22,70	R\$ 526,64	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Auxiliar de Almoxarife	4141-05	R\$ 1.966,52	SINDICATO DAS EMP ASSEIO E CONS EST DO RIO DE JANEIRO - RJ000911/2026	1/3/2026	R\$ 27,00	R\$ 22,70	R\$ 526,64	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Motorista	7823-05	R\$ 2.868,68	SINDICATO DAS EMPRESAS DO TRANSPORTE RODOVIARIO DE CARGAS E LOGISTICA DO	1/6/2025	R\$ 30,02	-	R\$ 526,64	R\$ 35,00	R\$ 10,00	R\$ 290,93	R\$ 290,93
Auxiliar de Manutenção Predial	5143-25	R\$ 1.851,90	SINDICATO DAS EMP ASSEIO E CONS EST DO RIO DE JANEIRO - RJ000911/2026	1/3/2026	R\$ 27,00	R\$ 22,70	R\$ 526,64	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -

PREENCHER AS CÉLULAS AMARELAS

VALE TRANSPORTE		
LOCAL DO SERVIÇO	MUNICÍPIO	VALOR PASSAGEM
Superintendência Regional da Pol	RIO DE JANEIRO- RJ	R\$ 5,00

PREENCHER AS CÉLULAS AMARELAS



MINISTÉRIO DA JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL NO RIO DE JANEIRO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo	08657.011924/2026-76
Licitação Nº	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF	RIO DE JANEIRO/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	RJ000911/2026
D	Número de meses de execução contratual:	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade (Em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Posto de trabalho – 40h	1

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra					Apoio Administrativo	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)				4221-05	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				Recepcionista	
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				200	R\$ 1.966,52
4	Salário Normativo da Categoria Profissional	Jornada Sem	40	Hora-base mês		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)				1/3/2026	
6	Nº de registro do Acordo, Convenção Ou Dissídio Coletivo				RJ000911/2026	

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário-Base	Jornada Semanal	40	R\$ 1.966,52
B				
C				
D				
Total				R\$ 1.966,52

MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Base de cálculo: Módulo 1 =				R\$ 1.966,52
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%		R\$ 163,88
B	Férias e Adicional de Férias-- (Custo de férias do titular)	12,10%		R\$ 237,95
Subtotal				R\$ 401,83
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 2.1	37,80%		R\$ 151,89
Total				R\$ 554,00

1) O valor da remuneração de férias do titular (proporcional ou integral) será custeado pelo valor provisionado no submódulo 2.1 e o valor da remuneração do profissional substituto nas férias do titular será custeado pelo Módulo 4. (Assim, o item "4.1 – A Férias", ficam apenas provisionados os proporcionais de férias, 1/3, 1/3 e benefícios do substituto que trabalhar durante as férias do titular)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 =					R\$ 2.520,52	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 504,10
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 63,01
C	SAT – GIL/RAT *	2,00%	FAP	2,00	Aliquota ajustada	R\$ 100,82
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 37,81
E	SENAI - SENAC				1,00%	R\$ 25,21
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 15,12
G	INCRA				0,20%	R\$ 5,04
GPS					29,80%	R\$ 751,11
H	FGTS				8,00%	R\$ 201,64
Total					37,80%	R\$ 952,76

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3		Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte	Tarifa de transporte		R\$ 5,00		R\$ 102,01
		Quantidade por dia		2		
		Dias		22		
		Total passagem		R\$ 220,00		
		Desconto	6,00%	R\$ 117,99		
B	Auxílio-Alimentação	Valor diário		R\$ 27,00		R\$ 534,60
		Dias (Jornada + 6 horas)		22		
		Dias (Jornada - 6 horas)		0		
		Total tickets		R\$ 594,00		
		Desconto	10,0%	R\$ 59,40		
C	Benefício Social E Amparo A Família					R\$ 22,70
D	Reembolso-creche (INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI N° 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026)			Percentual de Incidência	20,00%	R\$ 105,33
Total						R\$ 764,64

1) Durante as férias do titular do posto os valores dos Itens A e B serão utilizados para custear os benefícios do Profissional substituto

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 554,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 952,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 764,64
Total		R\$ 2.271,40

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo Aviso Indenizado: Módulo 1 =				R\$ 1.966,52
Base de Cálculo Aviso trabalhado: Modulo 1 =				R\$ 1.966,52
3	Provisão para Rescisão			Percentual (%) Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (1)	Probabilidade	0,50%	R\$ 9,87
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,04%	R\$ 0,79
C	Multa do FGTS		0,02%	R\$ 0,32
Subtotal				R\$ 10,98
D	Aviso Prévio Trabalhado (1)	Probabilidade	1,94%	R\$ 38,24
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,74%	R\$ 14,45
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,98%	R\$ 1,52
Subtotal				R\$ 54,21

ORIENTAÇÕES/OBSERVAÇÕES (*)

1- Caso seja necessário a inclusão de outros valores remuneratórios deve-se indicar no quadro lateral o instrumento legal correspondente.

2- Havendo a inclusão de outros valores referentes a Remuneração, Adicionais, Benefícios e etc, é obrigatório a indicação do instrumento legal e, caso seja uma valor resultante de cálculo, a utilização da fórmula de calculo na célula correspondente, bem como a descrição da memória de calculo no quadro lateral.

3 – Qualquer custo não relacionados a verbas trabalhistas e benefícios ao funcionário, deve ser incluído nos custos indiretos.

4 – Os valores finais de campos calculados serão arredondados com a função ARRED(valor ; 2)

5 – Qualquer situação tributária/fiscal diferenciada deverá ser comprovada pela empresa e mantida atualizada junto à contratante, que poderá solicitar nova comprovação sempre que houver pagamento. Caso a configuração tributária/fiscal da contratada se torne diferente da constante na planilha vigente, esta será atualizada e o pagamento feito considerando as novas condições

6- A cotação de percentuais irrisórios ou iguais a zero deverá ser previamente justificada pelos licitantes, cabendo a equipe de apoio do pregoeiro analisar a pertinência da justificativa.

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

Havendo a inclusão de outros valores referentes a Remuneração, Adicionais, Benefícios e etc, é obrigatório a indicação do instrumento legal e, caso seja uma valor resultante de cálculo, a utilização da fórmula de calculo na célula correspondente, bem como a descrição da memória de calculo no quadro lateral.

A - Remuneração proporcional, caso jornada menor que a referência no Item 4 quadro anterior.

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

C - SAT – GIL/RAT = GIL/RAT x FAT = (D53 * F53)

CNAE provável: 8211-3/00 - Serviços combinados de escritório e apoio administrativo

Grau de Risco: 2 (RAT)

Aliquota: 2% Decreto nº 10.410 de 30 de junho de 2020

Em caso de alteração por parte da empresa, necessária comprovação dos índices

O FAT deverá ser informado pela empresa anualmente na repactuação

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

A - AUXÍLIO TRANSPORTE = (Tarifa de Transporte X Quantidade diária X Dias no mês) - Desconto

Desconto = Salário Base X 6%

A - VALOR AUXÍLIO = ARREDI[(SH566*SH567*SH568) - (SH570*2)]

ATENÇÃO: O preenchimento destes campos deve corresponder à real necessidade da empresa/funcionário, de acordo com a disponibilidade de transporte dos locais, combinado com a obrigação de pagamento imputada à empresa pela legislação trabalhista

B – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO = (Valor diário X Dias no mês)

Desconto = (Valor diário X Dias no mês) X 10%

C - CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA CCT - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

D - Reembolso-creche (INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI N° 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026)

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

A - De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador antes do término do contrato de trabalho. Além do valor equivalente à remuneração, o período do aviso entra no cômputo do tempo das verbas rescisórias para os cálculos do 13º, férias e adicional de férias. Art. 487 CLT §1º

Aviso "revis indenizado

((1+0,1210+0,083)/12)*0,05 = 0,50%

D – 7 dias de aviso / quide de dias no ano

3) Probabilidade de ocorrência, durante o período do contrato, de demissão por justa causa, onde o funcionário perde o direito de receber as verbas trabalhistas proporcionais ao período de 12 meses ainda em aberto e que foram provisionadas na planilha (1/3 de férias e 13ª proporcional)

4) Em caso de prorrogação contratual, se o evento com custos provisionados na Letras G não ocorrer no período de 60 meses, será excluída da planilha

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Incidência (12 m)	Dias reposição	Valor mês (R\$)
8.33%	30.00	R\$ 210.04

		Base de cálculo: Módulo 1 =		R\$ 1.966,52
B	Ausências Legais	1	0,82%	2,9600
C	Paternidade	20	0,08%	0,0167
D	Maternidade	180	0,24%	0,4356
E	Ausência por Acidente de Trabalho	1	0,25%	0,9100
F	Outros (especificar)	1	0,50%	5,9600
Subtotal				R\$ 249,00
G	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 4.1		37,80%	
Total				R\$ 345,00

Submódulo 5.1 – Uniformes, materiais e Equipamentos

5.1	Descrição	Valor (Mês)
A	Uniformes	R\$ 238,39
-		
-		
-		
-		
-		
-		
-		
-		
-		
Custo total		R\$ 238,39

5.1	Tarifas para operacionalização de Conta vinculada – Convênio Banco do Brasil				
	Tarifa	Valor Unitário	Qnt total	Valor (30 meses)	Valor (Mês)
B	Tarifa mensal de manutenção de conta vinculada	R\$ 0,00	27	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total					R\$ 0,00

5	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
5.1	Uniformes	R\$ 238,39
5.2	Conta Vinculada	R\$ 0,00
Total		R\$ 238,39

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 = R\$ 4.886,50

A		Custos Indiretos	5,00%	R\$ 244,33
			Base de cálculo para Lucro	R\$ 5.130,83
B		Lucro	10,00%	R\$ 513,08
			Base de cálculo para Tributos	R\$ 5.643,91
C	Tributos	C.1 PIS	1,65%	R\$ 108,60
		C.1 COFINS	7,60%	R\$ 500,22
		C.3 ISS	5,00%	R\$ 329,09
		Total Tributos	14,25%	R\$ 937,91
		Total		R\$ 1.695,32

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.966,52
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.271,40
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 65,19
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 345,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos, Materiais e equipamentos	R\$ 238,39
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 4.886,50
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.695,32
Valor Total por Empregado		R\$ 6.581,82

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

É composto por um conjunto de casos em que o funcionário pode faltar por determinadas razões, com amparo legal, e a contratada deve repor essa mão de obra. Pela lei, cada funcionário tem direito a faltar:

Licença Maternidade
 = Férias e adic de férias x Qtde de meses de licença maternidade x probabilidade de ocorrência / 12 meses

Valores preenchidos automaticamente das abas UNIFORMES, MATERIAIS e EQUIPAMENTOS

Valores preenchidos automaticamente das abas UNIFORMES, MATERIAIS e EQUIPAMENTOS

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 - SEGES

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 - SEGES

10.1. Os recursos atinentes à cobrança de tarifa bancária para operacionalização da Conta-Depósito Vinculada - bloqueada para movimentação poderão ser previstos na proposta da licitante.

10.2. Os editais deverão informar o valor total/global ou estimado das tarifas bancárias de modo que tal parcela possa constar da planilha de custos e formação de preços apresentada pelos proponentes.

Dado o tempo necessário para envio de documentação e comprovação de quitação de direitos trabalhistas que permita a liberação dos valores da conta vinculada após o fim do contrato, será considerado o período adicional de 3 meses para manutenção da conta vinculada além da vigência do contrato.

$$\text{Base de cálculo para Lucro} = \text{Base de cálculo} + \text{Custos}$$

Os tributos são calculados sobre o faturamento adotando-se o "cálculo por dentro", ou seja: $1 - (\text{PIS} + \text{COFINS} + \text{ISS}) \times \text{Base de cálculo}$. O valor resultante é o valor sobre qual incidirão os percentuais dos tributos. TOTAL TRIBUTOS

C – Percentuais de PIS E COFINS de acordo com regime de tributação da empresa. DEVERÁ SER COMPROVADO PELA LICITANTE.

ATENÇÃO: Qualquer situação tributária/fiscal diferenciada deverá ser comprovada pela empresa e mantida atualizada junto à contratante, que poderá solicitar nova comprovação sempre que houver pagamento. Caso a configuração tributária/fiscal da contratada se torne diferente da constante na planilha vigente, esta será atualizada e o pagamento feito considerando as novas condições



MINISTÉRIO DA JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL NO RIO DE JANEIRO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo	08657.011924/2026-76
Licitação Nº	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF	RIO DE JANEIRO/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	RJ000911/2026
D	Número de meses de execução contratual:	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade (Em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Posto de trabalho – 40h	40

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra					
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)				Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4221-05
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				Auxiliar de Escritório
4	Salário Normativo da Categoria Profissional	Jornada Sem	40	Hora-base mês	200 R\$ 2.271,96
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)				1/3/2026
6	Nº de registro do Acordo, Convenção Ou Dissídio Coletivo				RJ000911/2026

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração				Valor (R\$)
1	Salário-Base	Jornada Semanal	40	R\$ 2.271,96
B				
C				
D				
Total				R\$ 2.271,96

MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Base de cálculo: Módulo 1 =				R\$ 2.271,96
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%		R\$ 189,33
B	Férias e Adicional de Férias-- (Custo de férias do titular)	12,10%		R\$ 274,91
Subtotal				R\$ 464,24
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 2.1	37,80%		R\$ 175,48
Total				R\$ 640,00

1) O valor da remuneração de férias do titular (proporcional ou integral) será custeado pelo valor provisionado na submódulo 2.1 e o valor da remuneração do profissional substituto nas férias do titular será custeado pelo Módulo 4. (Assim, o item "4.1 – A Férias", ficam apenas provisionados os proporcionais de férias, 1/3, 13º e benefícios do substituto que trabalhar durante as férias do titular)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 =					R\$ 2.911,96		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS				20,00%	R\$ 582,39	
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 72,80	
C	SAT – GIL/RAT *	2,00%	FAP	2,00	Aliquota ajustada	4,00%	R\$ 116,48
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 43,68	
E	SENAI - SENAC				1,00%	R\$ 29,12	
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 17,47	
G	INCRA				0,20%	R\$ 5,82	
GPS					29,80%	R\$ 867,76	
H	FGTS				8,00%	R\$ 232,96	
Total					37,80%	R\$ 1.100,72	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3		Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte	Tarifa de transporte		R\$ 5,00		R\$ 83,68
		Quantidade por dia		2		
		Dias		22		
		Total passagem		R\$ 220,00		
		Desconto	6,00%	R\$ 136,32		
B	Auxílio-Alimentação	Valor diário		R\$ 27,00		R\$ 534,60
		Dias (Jornada + 6 horas)		22		
		Dias (Jornada - 6 horas)		0		
		Total tickets		R\$ 594,00		
		Desconto	10,0%	R\$ 59,40		
		Benefício Social E Amparo A Família				
D	Reembolso-creche (INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI N° 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026)			Percentual de Incidência	20,00%	R\$ 105,33
		Total				R\$ 746,31

1) Durante as férias do titular do posto os valores dos Itens A e B serão utilizados para custear os benefícios do Profissional substituto

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 640,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.100,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 746,31
Total		R\$ 2.487,03

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo Aviso Indenizado: Módulo 1 =				R\$ 2.271,96
Base de Cálculo Aviso trabalhado: Modulo 1 =				R\$ 2.271,96
3	Provisão para Rescisão			Percentual (%) Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (1)	Probabilidade	0,50%	R\$ 11,40
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,04%	R\$ 0,91
C	Multa do FGTS		0,02%	R\$ 0,36
Subtotal				R\$ 12,67
D	Aviso Prévio Trabalhado (1)	Probabilidade	1,94%	R\$ 44,18
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,74%	R\$ 16,70
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,98%	R\$ 1,76
Subtotal				R\$ 62,64

ORIENTAÇÕES/OBSERVAÇÕES (*)

- 1 - Caso seja necessário a inclusão de outros valores remuneratórios deve-se indicar no quadro lateral o instrumento legal correspondente.
- 2 - Havendo a inclusão de outros valores referentes a Remuneração, Adicionais, Benefícios e etc, é obrigatório a indicação do instrumento legal e, caso seja uma valor resultante de cálculo, a utilização da fórmula de calculo na célula correspondente, bem como a descrição da memória de calculo no quadro lateral.
- 3 – Qualquer custo não relacionados a verbas trabalhistas e benefícios ao funcionário, deve ser incluído nos custos indiretos.
- 4 – Os valores finais de campos calculados serão arredondados com a função ARRED(valor ; 2)
- 5 – Qualquer situação tributária/fiscal diferenciada deverá ser comprovada pela empresa e mantida atualizada junto à contratante, que poderá solicitar nova comprovação sempre que houver pagamento. Caso a configuração tributária/fiscal da contratada se torne diferente da constante na planilha vigente, esta será atualizada e o pagamento feito considerando as novas condições

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

Havendo a inclusão de outros valores referentes a Remuneração, Adicionais, Benefícios e etc, é obrigatório a indicação do instrumento legal e, caso seja uma valor resultante de cálculo, a utilização da fórmula de calculo na célula correspondente, bem como a descrição da memória de calculo no quadro lateral.

A - Remuneração proporcional, caso jornada menor que a referência no Item 4 quadro anterior.

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

C - SAT – GIL/RAT = GIL/RAT x FAT = (D53 * F53)

CNAE provável: 8211-3/00 - Serviços combinados de escritório e apoio administrativo
Grau de Risco: 2 (RAT)
Aliquota: 2% Decreto nº 10.410 de 30 de junho de 2020

Em caso de alteração por parte da empresa, necessária comprovação dos índices

O FAT deverá ser informado pela empresa anualmente na repactuação

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

A - AUXÍLIO TRANSPORTE = (Tarifa de Transporte X Quantidade diária X Dias no mês) - Desconto

Desconto = Salário Base X 6%

A - VALOR AUXÍLIO = ARREDI[(SH566*SH567*SH568) - (SH570,2)]

ATENÇÃO: O preenchimento destes campos deve corresponder à real necessidade da empresa/funcionário, de acordo com a disponibilidade de transporte dos locais, combinado com a obrigação de pagamento imputada à empresa pela legislação trabalhista

B – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO = (Valor diário X Dias no mês)

Desconto = (Valor diário X Dias no mês) X 10%

C - CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA CCT - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

D - Reembolso-creche (INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI N° 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026)

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

A - De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador antes do término do contrato de trabalho. Além do valor equivalente à remuneração, o período do aviso entra no cômputo do tempo das verbas rescisórias para os cálculos do 13º, férias e adicional de férias. Art. 487 CLT §1º
Aviso "revis indenizado"
(1+0,1210+0,083/12)*0,05 = 0,50%

D – 7 dias de aviso / qtd de dias no ano

3) Probabilidade de ocorrência, durante o período do contrato, de demissão por justa causa, onde o funcionário perde o direito de receber as verbas trabalhistas proporcionais ao período de 12 meses ainda em aberto e que foram provisionadas na planilha (1/3 de férias e 13ª proporcional)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo : Módulo 1 + Submódulo 2.1=	R\$ 2.911,96
Custo diário: Base de cálculo /30 dias =	R\$ 97,07

4.1	Ausências Legais	Duração (Dias)	Incidência (12 m)	Dias reposição	Valor mês (R\$)
A	Proporcional de férias, 1/3 e 13º do Substituto	30	8,33%	30,00	R\$ 242,66
Base de cálculo: Módulo 1 =					R\$ 2.271,96
B	Ausências Legais	1	0,82%	2,9600	R\$ 18,68
C	Paternidade	20	0,08%	0,0167	R\$ 1,89
D	Maternidade	180	0,24%	0,4356	R\$ 5,50
E	Ausência por Acidente de Trabalho	1	0,25%	0,9100	R\$ 5,74
F	Outros (especificar)	1	0,50%	5,9600	R\$ 11,28
Subtotal					R\$ 288,00
G	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 4.1		37,80%		R\$ 108,86
Total					R\$ 399,00

Módulo 5 - Insumos Diversos e outros

Submódulo 5.1 – Uniformes, materiais e Equipamentos

Valores preenchidos automaticamente das abas UNIFORMES e MATERIAIS E EQUIPAMENTOS

5.1		Descrição	Valor (Mês)
A	Uniformes		R\$ 238,39
-			
-			
-			
-			
-			
-			
-			
-			
-			
Custo total			R\$ 238,39

Submódulo 5.2 – Conta Vinculada

5.1	Tarifas para operacionalização de Conta vinculada – Convênio Banco do Brasil				
	Tarifa	Valor Unitário	Qnt total	Valor (30 meses)	Valor (Mês)
B	Tarifa mensal de manutenção de conta vinculada	R\$ 0,00	27	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total					R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 5 – Insumos diversos e outros

5	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
5.1	Uniformes	R\$ 238,39
5.2	Conta Vinculada	R\$ 0,00
Total		R\$ 238,39

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 = R\$ 5.471,69

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
			Base de cálculo para Custos Indiretos	R\$ 5.471,69
A	Custos Indiretos		5,00%	R\$ 273,58
			Base de cálculo para Lucro	R\$ 5.745,28
B	Lucro		10,00%	R\$ 574,53
			Base de cálculo para Tributos	R\$ 6.319,81
C	Tributos	C.1 PIS	1,65%	R\$ 121,61
		C.1 COFINS	7,60%	R\$ 560,12
		C.3 ISS	5,00%	R\$ 368,50
		Total Tributos	14,25%	R\$ 1.050,23
Total				R\$ 1.898,34

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.271,96
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.487,03
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 75,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 399,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos, Materiais e equipamentos	R\$ 238,39
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 5.471,69
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.898,34
Valor Total por Empregado		R\$ 7.370,03

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Ausências legais

É composto por um conjunto de casos em que o funcionário pode faltar por determinadas razões, com amparo legal, e a contratada deve repor essa mão de obra. Pela lei, cada funcionário tem direito a faltar:

Licença Maternidade

$$= \text{Férias} + \text{adic. de férias} \times \text{Oitde de meses de licença maternidade} \times \text{probabilidade de ocorrência} / 12 \text{ meses}$$

Memória de Cálculo/Observações

Valores preenchidos automaticamente das abas UNIFORMES, MATERIAIS e EQUIPAMENTOS

Memória de Cálculo/Observações

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 - SEGES

10.1. Os recursos atinentes à cobrança de tarifa bancária para operacionalização da Conta-Depósito Vinculada - bloqueada para movimentação poderão ser previstos na proposta da licitante.

10.2. Os editais deverão informar o valor total/global ou estimado das tarifas bancárias de modo que tal parcela possa constar da planilha de custos e formação de preços apresentada pelos proponentes.

Dado o tempo necessário para envio de documentação e comprovação de quitação de direitos trabalhistas que permita a liberação dos valores da conta vinculada após o fim do contrato, será considerado o período adicional de 3 meses para manutenção da conta vinculada além da vigência do contrato.

Memória de Cálculo/Observações

$$\text{Base de cálculo para Lucro} = \text{Base de cálculo} + \text{Custos}$$

Base para tributos = Base de calculo + Custos + Lucro

Os tributos são calculados sobre o faturamento adotando-se o "cálculo por dentro", ou seja: $1 - (\text{PIS} + \text{COFINS} + \text{ISS}) \times \text{Base de cálculo}$. O valor resultante é o valor sobre qual incidirão os percentuais dos tributos. TOTAL TRIBUTOS

C – Percentuais de PIS E COFINS de acordo com regime de tributação da empresa. DEVERÁ SER COMPROVADO PELA LICITANTE.

ATENÇÃO: Qualquer situação tributária/fiscal diferenciada deverá ser comprovada pela empresa e mantida atualizada junto à contratante, que poderá solicitar nova comprovação sempre que houver pagamento. Caso a configuração tributária/fiscal da contratada se torne diferente da constante na planilha vigente, esta será atualizada e o pagamento feito considerando as novas condições



MINISTÉRIO DA JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA RODoviÁRIA FEDERAL
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL NO RIO DE JANEIRO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo	08657.011924/2026-76
Licitação Nº	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF	RIO DE JANEIRO/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	RJ000911/2026
D	Número de meses de execução contratual:	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade (Em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Posto de trabalho – 40h	1

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra					
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)				Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4221-05
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				Auxiliar de Almozarife
4	Salário Normativo da Categoria Profissional	Jornada Sem	40	Hora-base mês	200 R\$ 1.966,52
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)				1/3/2026
6	Nº de registro do Acordo, Convenção Ou Dissídio Coletivo				RJ000911/2026

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário-Base	Jornada Semanal	40	R\$ 1.966,52
B				
C				
D				
Total				R\$ 1.966,52

MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Base de cálculo: Módulo 1 =				R\$ 1.966,52
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%		R\$ 163,88
B	Férias e Adicional de Férias-- (Custo de férias do titular)	12,10%		R\$ 237,95
Subtotal				R\$ 401,83
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 2.1	37,80%		R\$ 151,89
Total				R\$ 554,00

1) O valor da remuneração de férias do titular (proporcional ou integral) será custeado pelo valor provisionado na submódulo 2.1 e o valor da remuneração do profissional substituto nas férias do titular será custeado pelo Módulo 4. (Assim, o item "4.1 – A Férias", ficam apenas provisionados os proporcionais de férias, 1/3, 13º e benefícios do substituto que trabalhar durante as férias do titular)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 =					R\$ 2.520,52	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 504,10
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 63,01
C	SAT – GIL/RAT *	2,00%	FAP	2,00%	Aliquota ajustada	R\$ 100,82
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 37,81
E	SENAI - SENAC				1,00%	R\$ 25,21
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 15,12
G	INCRA				0,20%	R\$ 5,04
GPS					29,80%	R\$ 751,11
H	FGTS				8,00%	R\$ 201,64
Total					37,80%	R\$ 952,76

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3		Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte	Tarifa de transporte		R\$ 5,00		R\$ 102,01
		Quantidade por dia		2		
		Dias		22		
		Total passagem		R\$ 220,00		
		Desconto	6,00%	R\$ 117,99		
B	Auxílio-Alimentação	Valor diário		R\$ 27,00		R\$ 534,60
		Dias (Jornada + 6 horas)		22		
		Dias (Jornada - 6 horas)		0		
		Total tickets		R\$ 594,00		
		Desconto	10,0%	R\$ 59,40		
		Benefício Social E Amparo A Família				
D	Reembolso-creche (INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI N° 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026)		Percentual de Incidência	20,00%	R\$ 105,33	
Total					R\$ 764,64	

1) Durante as férias do titular do posto os valores dos Itens A e B serão utilizados para custear os benefícios do Profissional substituto

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 554,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 952,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 764,64
Total		R\$ 2.271,40

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo Aviso Indenizado: Módulo 1 =				R\$ 1.966,52
Base de Cálculo Aviso trabalhado: Módulo 1 =				R\$ 1.966,52
3	Provisão para Rescisão			
A	Aviso Prévio Indenizado (1)	Probabilidade	Percentual (%)	Valor (R\$)
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,50%	R\$ 9,87
C	Multa do FGTS		0,04%	R\$ 0,79
			0,02%	R\$ 0,32
Subtotal				R\$ 10,98
D	Aviso Prévio Trabalhado (2)	Probabilidade	1,94%	R\$ 38,24
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,74%	R\$ 14,45
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,98%	R\$ 1,52
Subtotal				R\$ 54,21

ORIENTAÇÕES/OBSERVAÇÕES (*)

1 - Caso seja necessário a inclusão de outros valores remuneratórios deve-se indicar no quadro lateral o instrumento legal correspondente.

2 - Havendo a inclusão de outros valores referentes a Remuneração, Adicionais, Benefícios e etc, é obrigatório a indicação do instrumento legal e, caso seja uma valor resultante de cálculo, a utilização da fórmula de calculo na célula correspondente, bem como a descrição da memória de calculo no quadro lateral.

3 – Qualquer custo não relacionados a verbas trabalhistas e benefícios ao funcionário, deve ser incluído nos custos indiretos.

4 – Os valores finais de campos calculados serão arredondados com a função ARRED(valor ; 2)

5 – Qualquer situação tributária/fiscal diferenciada deverá ser comprovada pela empresa e mantida atualizada junto à contratante, que poderá solicitar nova comprovação sempre que houver pagamento. Caso a configuração tributária/fiscal da contratada se torne diferente da constante na planilha vigente, esta será atualizada e o pagamento feito considerando as novas condições

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

Havendo a inclusão de outros valores referentes a Remuneração, Adicionais, Benefícios e etc, é obrigatório a indicação do instrumento legal e, caso seja uma valor resultante de cálculo, a utilização da fórmula de calculo na célula correspondente, bem como a descrição da memória de calculo no quadro lateral.

A - Remuneração proporcional, caso jornada menor que a referência no Item 4 quadro anterior.

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

C - SAT – GIL/RAT = GIL/RAT x FAT = (D53 * F53)

CNAE provável: 8211-3/00 - Serviços combinados de escritório e apoio administrativo
Grau de Risco: 2 (RAT)
Aliquota: 2% Decreto nº 10.410 de 30 de junho de 2020

Em caso de alteração por parte da empresa, necessária comprovação dos índices

O FAT deverá ser informado pela empresa anualmente na repactuação

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

A - AUXÍLIO TRANSPORTE = (Tarifa de Transporte X Quantidade diária X Dias no mês) - Desconto

Desconto = Salário Base X 6%

A - VALOR AUXÍLIO = ARREDI[(SH566*SH567*SH568) - (SH570,2)]

ATENÇÃO: O preenchimento destes campos deve corresponder à real necessidade da empresa/funcionário, de acordo com a disponibilidade de transporte dos locais, combinado com a obrigação de pagamento imputada à empresa pela legislação trabalhista

B – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO = (Valor diário X Dias no mês)

Desconto = (Valor diário X Dias no mês) X 10%

C - CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA CCT - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

D - Reembolso-creche (INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI N° 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026)

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

A - De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador antes do término do contrato de trabalho. Além do valor equivalente à remuneração, o período do aviso entra no cômputo do tempo das verbas rescisórias para os cálculos do 13º, férias e adicional de férias. Art. 487 CLT §1º
Aviso "revis indenizado"
(1+0,1210+0,083/12)*0,05 = 0,50%

D – 7 dias de aviso / qtd de dias no ano

3) Probabilidade de ocorrência, durante o período do contrato, de demissão por justa causa, onde o funcionário perde o direito de receber as verbas trabalhistas proporcionais ao período de 12 meses ainda em aberto e que foram provisionadas na planilha (1/3 de férias e 13ª proporcional)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

R\$ 2.520,52
R\$ 84,02

4.1	Ausências Legais	Duração (Dias)	Incidência (12 m)	Dias reposição	Valor mês (R\$)
A	Proporcional de férias, 1/3 e 13º do Substituto	30	8,33%	30,00	R\$ 210,04
Base de cálculo: Módulo 1 =					R\$ 1.966,52
B	Ausências Legais	1	0,82%	2,9600	R\$ 16,17
C	Paternidade	20	0,08%	0,0167	R\$ 1,64
D	Maternidade	180	0,24%	0,4356	R\$ 4,76
E	Ausência por Acidente de Trabalho	1	0,25%	0,9100	R\$ 4,97
F	Outros (especificar)	1	0,50%	5,9600	R\$ 9,77
Subtotal					R\$ 249,00
G	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 4.1		37,80%		R\$ 94,12
Total					R\$ 345,00

Módulo 5 - Insumos Diversos e outros

Submódulo 5.1 – Uniformes, materiais e Equipamentos

Valores preenchidos automaticamente das abas UNIFORMES e MATERIAIS E EQUIPAMENTOS

S.1	Descrição	Valor (Mês)
A	Uniformes	R\$ 144,76
B	Equipamento de Proteção Individual (EPI)	R\$ 51,82
-		
-		
-		
-		
-		
-		
-		
-		
Custo total		R\$ 196,58

Submódulo 5.2 – Conta Vinculada

5.1	Tarifas para operacionalização de Conta vinculada – Convênio Banco do Brasil				
	Tarifa	Valor Unitário	Qnt total	Valor (30 meses)	Valor (Mês)
B	Tarifa mensal de manutenção de conta vinculada	R\$ 0,00	27	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total					R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 5 – Insumos diversos e outros

5	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
5.1	Uniformes	R\$ 196,58
5.2	Conta Vinculada	R\$ 0,00
Total		R\$ 196,58

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 = R\$ 4.844,69

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
			Base de cálculo para Custos Indiretos	R\$ 4.844,69
A	Custos Indiretos		5,00%	R\$ 242,23
			Base de cálculo para Lucro	R\$ 5.086,92
B	Lucro		10,00%	R\$ 508,69
			Base de cálculo para Tributos	R\$ 5.595,61
C	Tributos	C.1 PIS	1,65%	R\$ 107,67
		C.1 COFINS	7,60%	R\$ 495,94
		C.3 ISS	5,00%	R\$ 326,27
		Total Tributos	14,25%	R\$ 929,88
Total				R\$ 1.680,81

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.966,52
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.271,40
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 65,19
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 345,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos, Materiais e equipamentos	R\$ 196,58
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 4.844,69
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.680,81
Valor Total por Empregado		R\$ 6.525,50

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Ausências legais

É composto por um conjunto de casos em que o funcionário pode faltar por determinadas razões, com amparo legal, e a contratada deve repor essa mão de obra. Pela lei, cada funcionário tem direito a faltar:

Licença Maternidade

Memória de Cálculo/Observações

Valores preenchidos automaticamente das abas UNIFORMES e EPIs

Memória de Cálculo/Observações

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 - SEGES

10.1. Os recursos atinentes à cobrança de tarifa bancária para operacionalização da Conta-Depósito Vinculada - bloqueada para movimentação poderão ser previstos na proposta do licitante.

10.2. Os editais deverão informar o valor total/global ou estimado das tarifas bancárias de modo que tal parcela possa constar da planilha de custos e formação de preços apresentada pelos proponentes.

Dado o tempo necessário para envio de documentação e comprovação de quitação de direitos trabalhistas que permita a liberação dos valores da conta vinculada após o fim do contrato, será considerado o período adicional de 3 meses para manutenção da conta vinculada além da vigência do contrato.

Memória de Cálculo/Observações

$$\text{Base de cálculo para Lucro} = \text{Base de cálculo} + \text{Custos}$$

Base para tributos = Base de cálculo + Custos + Lucro

Os tributos são calculados sobre o faturamento adotando-se o "cálculo por dentro", ou seja: $1 - (PIS + COFINS + ISS) \times \text{Base de cálculo}$. O valor resultante é o valor sobre qual incidirão os percentuais dos tributos. TOTAL TRIBUTOS

C – Percentuais de PIS E COFINS de acordo com regime de tributação da empresa. DEVERÁ SER COMPROVADO PELA LICITANTE

ATENÇÃO: Qualquer situação tributária/fiscal diferenciada deverá ser comprovada pela empresa e mantida atualizada junto à contratante, que poderá solicitar nova comprovação sempre que houver pagamento. Caso a configuração tributária/fiscal da contratada se torne diferente da constante na planilha vigente, esta será atualizada e o pagamento feito considerando as novas condições.



MINISTÉRIO DA JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL NO RIO DE JANEIRO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo	08657.011924/2026-76
Licitação Nº	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF	RIO DE JANEIRO/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	RJ001365/2025
D	Número de meses de execução contratual:	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade (Em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Posto de trabalho – 40h	2

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra					
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)				Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4221-05
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				Motorista
4	Salário Normativo da Categoria Profissional	Jornada Sem	40	Hora-base mês	200 R\$ 2.868,68
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)				1/6/2025
6	Nº de registro do Acordo, Convenção Ou Dissídio Coletivo				RJ001365/2025

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário-Base	Jornada Semanal	40	R\$ 2.868,68
B				
C				
D				
Total				R\$ 2.868,68

MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Base de cálculo: Módulo 1 =				R\$ 2.868,68
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%		R\$ 239,06
B	Férias e Adicional de Férias-- (Custo de férias do titular)	12,10%		R\$ 347,11
Subtotal				R\$ 586,17
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 2.1	37,80%		R\$ 221,57
Total				R\$ 808,00

1) O valor do remuneração de férias do titular (proporcional ou integral) será custeado pelo valor provisionado na submódulo 2.1 e o valor da remuneração do profissional substituto nas férias do titular será custeado pelo Módulo 4. (Assim, o item "4.1 – A Férias", ficam apenas provisionados os proporcionais de férias, 1/3, 1/3 e benefícios do substituto que trabalhar durante as férias do titular)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 =					R\$ 3.676,68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS			20,00%	R\$ 735,34
B	Salário Educação			2,50%	R\$ 91,92
C	SAT – GIL/RAT *	2,00%	FAP	2,00%	Aliquota ajustada 4,00% R\$ 147,07
D	SESC ou SESI			1,50%	R\$ 55,15
E	SENAI - SENAC			1,00%	R\$ 36,77
F	SEBRAE			0,60%	R\$ 22,06
G	INCRA			0,20%	R\$ 7,35
GPS				29,80%	R\$ 1.095,65
H	FGTS			8,00%	R\$ 294,13
Total				37,80%	R\$ 1.389,79

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte	Tarifa de transporte	R\$ 5,00	R\$ 47,88
		Quantidade por dia	2	
		Dias	22	
		Total passagem	R\$ 220,00	
		Desconto	6,00% R\$ 172,12	
B	Auxílio-Alimentação	Valor diário	R\$ 30,02	R\$ 594,40
		Dias (Jornada + 6 horas)	22	
		Dias (Jornada - 6 horas)	0	
		Total tickets	R\$ 660,44	
		Desconto	10,0% R\$ 66,04	
C	AUXÍLIO SAÚDE (Plano Odontológico)	Valor mensal do Plano Odontológico	R\$ 35,00	R\$ 7,61
		Desconto (até R\$ 27,50)	R\$ 27,39	
D	DIA DO RODOVIÁRIO - 25 DE JULHO			R\$ 8,00
E	Seguro de Vida			R\$ 10,00
E	Reembolso-creche (INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI Nº 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026)	Percentual de Incidência	20,00%	R\$ 105,33
F	BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA AO FILHO ESPECIAL	Percentual de incidência	2,20%	R\$ 6,40
F	Outros (especificar)			
Total				R\$ 779,62

1) Durante as férias do titular do posto os valores dos itens A e B serão utilizados para custear os benefícios do Profissional substituto

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 808,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.389,79
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 779,62
Total		R\$ 2.977,41

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo Aviso Indenizado: Módulo 1 =		R\$ 2.868,68
Base de Cálculo Aviso trabalhado: Módulo 1 =		R\$ 2.868,68

ORIENTAÇÕES/OBSERVAÇÕES (*)

1 - Caso seja necessário a inclusão de outros valores remuneratórios deve-se indicar no quadro lateral o instrumento legal correspondente.

2 - Havendo a inclusão de outros valores referentes a Remuneração, Adicionais, Benefícios e etc, é obrigatório a indicação do instrumento legal e, caso seja uma valor resultante de cálculo, a utilização da fórmula de calculo na célula correspondente, bem como a descrição da memória de calculo no quadro lateral.

3 – Qualquer custo não relacionados a verbas trabalhistas e benefícios ao funcionário, deve ser incluído nos custos indiretos.

4 – Os valores finais de campos calculados serão arredondados com a função ARRED(valor ; 2)

5 – Qualquer situação tributária/fiscal diferenciada deverá ser comprovada pela empresa e mantida atualizada junto à contratante, que poderá solicitar nova comprovação sempre que houver pagamento. Caso a configuração tributária/fiscal da contratada se torne diferente da constante na planilha vigente, esta será atualizada e o pagamento feito considerando as novas condições

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

Havendo a inclusão de outros valores referentes a Remuneração, Adicionais, Benefícios e etc, é obrigatório a indicação do instrumento legal e, caso seja uma valor resultante de cálculo, a utilização da fórmula de calculo na célula correspondente, bem como a descrição da memória de calculo no quadro lateral.

A - Remuneração proporcional, caso jornada menor que a referência no item 4 quadro anterior.

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

C - SAT – GIL/RAT = GIL/RAT x FAT = (D53 * F53)

CNAE provídel: 492-99/99 -Outros transportes rodoviários de passageiros não especificados anteriormente

Grau de Risco: 2 (RAT)

Alíquota: 2%

Em caso de alteração por parte da empresa, necessária comprovação dos índices

O FAT deverá ser informado pela empresa anualmente na repactuação

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

A - AUXÍLIO TRANSPORTE = (Tarifa de Transporte X Quantidade diária X Dias no mês) - Desconto

Desconto = Salário Base X 6%

A - VALOR AUXÍLIO = ARRED([SH566*SH567*SH568] - SH570:2)

ATENÇÃO: O preenchimento destes campos deve corresponder à real necessidade da empresa/funcionário, de acordo com a disponibilidade de transporte dos locais, combinado com a obrigação de pagamento imputada à empresa pela legislação trabalhista

B – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO = (Valor diário X Dias no mês)

Desconto = (Valor diário X Dias no mês) X 10%

CLÁUSULA DÉCIMA - PLANO ODONTOLÓGICO - CCT

Não há previsão de valor mensal na CCT, portanto, foi considerado o valor do contrato vigente.

D- CLÁUSULA SÉTIMA - DIA DO RODOVIÁRIO - 25 DE JULHO

E - CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SEGURO OBRIGATÓRIO (CCT)

F-Reembolso-creche (INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI Nº 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026)

F AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ - CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA AO FILHO ESPECIAL (CCT)

Percentual de incidência: Censo 2022/PNAD - 2,2% da população de 2 a 14 anos possui deficiência

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações	
A - De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador antes do término do contrato de trabalho. Além do valor equivalente à remuneração, o período do aviso entra no cômputo do tempo das verbas rescisórias para os cálculos do 13º, férias e adicional de férias. Art. 487 CxP § 9º	
Aviso previsto indenizado	
$(11+0,1210+0,083)/12 \times 0,05 = 0,50\%$	
D - 7 dias de aviso / qtd de dias no ano	

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Custo diário: Base de cálculo /30 dias = R\$ 122,56

<p align="center">Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações</p> <p><small>Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.</small></p>	
<p>Ausências legais</p> <p>É composto por um conjunto de casos em que o funcionário pode faltar por determinadas razões, com amparo legal, e a contratada deve repor essa mão de obra. Pela lei, cada funcionário tem direito a faltar:</p> <p>Licença Maternidade</p> <p>«Férias + 1/3 de férias + Qtd de meses de licença maternidade x probabilidade de ocorrência) / 12 meses</p>	

Submódulo 5.1 – Uniformes, materiais e Equipamentos

Memória de Cálculo/Observações	
Valores preenchidos automaticamente das abas UNIFORMES, MATERIAIS e EQUIPAMENTOS	

Memória de Cálculo/Observações	
INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, de 26 de MAIO de 2017 - SEGES	
10.1.	Os recursos atinentes à cobrança de tarifa bancária para operacionalização da Conta-Depósito Vinculada - bloqueada para movimentação poderão ser previstos na proposta da licitante.
10.2.	Os editais deverão informar o valor total/global ou estimado das tarifas bancárias de modo que tal parcela possa constar da planilha de custos e formação de preços apresentada pelos proponentes.
Dado o tempo necessário para envio de documentação e comprovação de quitação de direitos trabalhistas que permita a liberação dos valores da conta vinculada após o fim do contrato, será considerado o período adicional de 3 meses para manutenção da conta vinculada além da vigência do contrato.	

Memória de Cálculo/Observações	
Base de cálculo para Lucro = Base de cálculo + Custos	
Base para tributos = Base de cálculo + Custos + Lucro	
Os tributos são calculados sobre o faturamento adotando-se o "cálculo por dentro", ou seja: 1 - (PIS + COFINS + IPI) + Base de cálculo	O valor resultante é o valor a sobre qual incidirão os percentuais dos tributos. TOTAL TRIBUTOS
C - Percentuais de PIS e COFINS de acordo com regime de tributação da empresa. DEVERÁ SER COMPROVADO PELA LICITANTE.	
<p>ATENÇÃO: Qualquer situação tributária/fiscal diferenciada deverá ser comprovada pela empresa e mantida atualizada junto à contratante, que poderá solicitar nova comprovação sempre que houver pagamento. Caso a configuração tributária/fiscal da contratada se torne diferente da constante na planilha vigente, esta será atualizada e o pagamento feito considerando as novas condições</p>	

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.868,68
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.977,41
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 95,08
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 502,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos, Materiais e equipamentos	R\$ 238,39
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 6.681,56
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2.318,09
Valor Total por Empregado		R\$ 8.999,65



MINISTÉRIO DA JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL NO RIO DE JANEIRO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo	08657.011924/2026-76
Licitação Nº	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF	RIO DE JANEIRO/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	RJ000911/2026
D	Número de meses de execução contratual:	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade (Em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Posto de trabalho – 40h	1

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra					
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)				Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				5143-25
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				Auxiliar de Manutenção Predial
4	Salário Normativo da Categoria Profissional	Jornada Sem	40	Hora-base mês	200 R\$ 1.851,90
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)				1/3/2026
6	Nº de registro do Acordo, Convenção Ou Dissídio Coletivo				RJ000911/2026

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário-Base	Jornada Semanal	40	R\$ 1.851,90
B				
C				
D				
Total				R\$ 1.851,90

MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Base de cálculo: Módulo 1 = R\$ 1.851,90					Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%		R\$ 154,33
B	Férias e Adicional de Férias-- (Custo de férias do titular)		12,10%		R\$ 224,08
Subtotal					R\$ 378,41
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 2.1		37,80%		R\$ 143,04
Total					R\$ 521,00

1) O valor da remuneração de férias do titular (proporcional ou integral) será custeado pelo valor provisionado no submódulo 2.1 e o valor da remuneração do profissional substituto nas férias do titular será custeado pelo Módulo 4. (Assim, o item "4.1 – A Férias", ficam apenas provisionados os proporcionais de férias, 1/3, 13º e benefícios do substituto que trabalhar durante as férias do titular)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 = R\$ 2.372,90					Valor (R\$)
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				
A	INSS		20,00%		R\$ 474,58
B	Salário Educação		2,50%		R\$ 59,32
C	SAT – GIL/RAT *	2,00%	FAP	2,00%	R\$ 94,92
D	SESC ou SESI		1,50%		R\$ 35,59
E	SENAI - SENAC		1,00%		R\$ 23,73
F	SEBRAE		0,60%		R\$ 14,24
G	INCRA		0,20%		R\$ 4,75
GPS			29,80%		R\$ 707,12
H	FGTS		8,00%		R\$ 189,83
Total			37,80%		R\$ 896,96

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte	Tarifa de transporte	R\$ 5,00	R\$ 108,89
		Quantidade por dia	2	
		Dias	22	
		Total passagem	R\$ 220,00	
		Desconto	6,00% R\$ 111,11	
B	Auxílio-Alimentação	Valor diário	R\$ 27,00	R\$ 534,60
		Dias (Jornada + 6 horas)	22	
		Dias (Jornada - 6 horas)	0	
		Total tickets	R\$ 594,00	
		Desconto	10,0% R\$ 59,40	
C	Benefício Social E Amparo A Família			R\$ 22,70
D	Reembolso-creche (INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI N° 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026)	Percentual de Incidência	20,00%	R\$ 105,33
Total				R\$ 771,52

1) Durante as férias do titular do posto os valores dos Itens A e B serão utilizados para custear os benefícios do Profissional substituto

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 521,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 896,96
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 771,52
Total		R\$ 2.189,48

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo Aviso Indenizado: Módulo 1 = R\$ 1.851,90					Valor (R\$)
Base de Cálculo Aviso trabalhado: Modulo 1 = R\$ 1.851,90					
3	Provisão para Rescisão				
A	Aviso Prévio Indenizado (1)	Probabilidade	0,50%		R\$ 9,29
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,04%		R\$ 0,74
C	Multa do FGTS		0,02%		R\$ 0,30
Subtotal					R\$ 10,33
D	Aviso Prévio Trabalhado (1)	Probabilidade	1,94%		R\$ 36,01
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,74%		R\$ 13,61
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,98%		R\$ 1,43
Subtotal					R\$ 51,05

ORIENTAÇÕES/OBSERVAÇÕES (*)

- 1 - Caso seja necessário a inclusão de outros valores remuneratórios deve-se indicar no quadro lateral o instrumento legal correspondente.
- 2 - Havendo a inclusão de outros valores referentes a Remuneração, Adicionais, Benefícios e etc, é obrigatório a indicação do instrumento legal e, caso seja uma valor resultante de cálculo, a utilização da fórmula de calculo na célula correspondente, bem como a descrição da memória de calculo no quadro lateral.
- 3 – Qualquer custo não relacionados a verbas trabalhistas e benefícios ao funcionário, deve ser incluído nos custos indiretos.
- 4 – Os valores finais de campos calculados serão arredondados com a função ARRED(valor ; 2)
- 5 – Qualquer situação tributária/fiscal diferenciada deverá ser comprovada pela empresa e mantida atualizada junto à contratante, que poderá solicitar nova comprovação sempre que houver pagamento. Caso a configuração tributária/fiscal da contratada se torne diferente da constante na planilha vigente, esta será atualizada e o pagamento feito considerando as novas condições

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

Havendo a inclusão de outros valores referentes a Remuneração, Adicionais, Benefícios e etc, é obrigatório a indicação do instrumento legal e, caso seja uma valor resultante de cálculo, a utilização da fórmula de calculo na célula correspondente, bem como a descrição da memória de calculo no quadro lateral.

A - Remuneração proporcional, caso jornada menor que a referência no Item 4 quadro anterior.

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

C - SAT – GIL/RAT = GIL/RAT x FAT = (D53 * F53)

CNAE provável: 8211-3/00 - Serviços combinados de escritório e apoio administrativo
Grau de Risco: 2 (RAT)
Alíquota: 2% Decreto nº 10.410 de 30 de junho de 2020

Em caso de alteração por parte da empresa, necessária comprovação dos índices

O FAT deverá ser informado pela empresa anualmente na repactuação

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

A - AUXÍLIO TRANSPORTE = (Tarifa de Transporte X Quantidade diária X Dias no mês) - Desconto

Desconto = Salário Base X 6%

A - VALOR AUXÍLIO = ARREDI[(SH566*SH567*SH568) - (SH570,2)]

ATENÇÃO: O preenchimento destes campos deve corresponder à real necessidade da empresa/funcionário, de acordo com a disponibilidade de transporte dos locais, combinado com a obrigação de pagamento imputada à empresa pela legislação trabalhista

B – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO = (Valor diário X Dias no mês)

Desconto = (Valor diário X Dias no mês) X 10%

C - CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA CCT - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

D - Reembolso-creche (INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI N° 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026)

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

A - De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador antes do término do contrato de trabalho. Além do valor equivalente à remuneração, o período do aviso entra no cômputo do tempo das verbas rescisórias para os cálculos do 13º, férias e adicional de férias. Art. 487 CLT §1º
Aviso "revis indenizado"
(1+0,1210+0,083/12)*0,05 = 0,50%

D – 7 dias de aviso / qtd de dias no ano

3) Probabilidade de ocorrência, durante o período do contrato, de demissão por justa causa, onde o funcionário perde o direito de receber as verbas trabalhistas proporcionais ao período de 12 meses ainda em aberto e que foram provisionadas na planilha (1/3 de férias e 13ª proporcional)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo : Módulo 1 + Submódulo 2.1=	R\$ 2.372,90
Custo diário: Base de cálculo /30 dias =	R\$ 79,10

4.1	Ausências Legais	Duração (Dias)	Incidência (12 m)	Dias reposição	Valor mês (R\$)
A	Proporcional de férias, 1/3 e 13º do Substituto	30	8,33%	30,00	R\$ 197,74
Base de cálculo: Módulo 1 =					R\$ 1.851,90
B	Ausências Legais	1	0,82%	2,9600	R\$ 15,23
C	Paternidade	20	0,08%	0,0167	R\$ 1,54
D	Maternidade	180	0,24%	0,4356	R\$ 4,48
E	Ausência por Acidente de Trabalho	1	0,25%	0,9100	R\$ 4,68
F	Outros (especificar)	1	0,50%	5,9600	R\$ 9,20
Subtotal					R\$ 235,00
G	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 4.1		37,80%		R\$ 88,83
Total					R\$ 326,00

Módulo 5 - Insumos Diversos e outros

Submódulo 5.1 – Uniformes, materiais e Equipamentos

Valores preenchidos automaticamente das abas UNIFORMES e MATERIAIS E EQUIPAMENTOS

5.1	Descrição	Valor (Mês)
A	Uniformes	R\$ 187,41
B	Equipamento de Proteção Individual (EPI)	R\$ 71,23
-		
-		
-		
-		
-		
-		
-		
-		
-		
Custo total		R\$ 258,64

Submódulo 5.2 – Conta Vinculada

5.1	Tarifas para operacionalização de Conta vinculada – Convênio Banco do Brasil				
	Tarifa	Valor Unitário	Qnt total	Valor (30 meses)	Valor (Mês)
B	Tarifa mensal de manutenção de conta vinculada	R\$ 0,00	27	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total					R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 5 – Insumos diversos e outros

5	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
5.1	Uniformes	R\$ 258,64
5.2	Conta Vinculada	R\$ 0,00
Total		R\$ 258,64

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 =				R\$ 4.687,40
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
			Base de cálculo para Custos Indiretos	R\$ 4.687,40
A	Custos Indiretos		5,00%	R\$ 234,37
			Base de cálculo para Lucro	R\$ 4.921,77
B	Lucro		10,00%	R\$ 492,18
			Base de cálculo para Tributos	R\$ 5.413,95
C	Tributos	C.1 PIS	1,65%	R\$ 104,18
		C.1 COFINS	7,60%	R\$ 479,84
		C.3 ISS	5,00%	R\$ 315,68
		Total Tributos	14,25%	R\$ 899,69
Total				R\$ 1.626,24

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.851,90
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.189,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 61,38
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 326,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos, Materiais e equipamentos	R\$ 258,64
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 4.687,40
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.626,24
	Valor Total por Emprego	R\$ 6.313,64

Memória de Cálculo/Referências Legais/Observações

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Ausências legais

É composto por um conjunto de casos em que o funcionário pode faltar por determinadas razões, com amparo legal, e a contratada deve repor essa mão de obra. Pela lei, cada funcionário tem direito a faltar:

Licença Maternidade

$$= \text{Férrias e adic. de férrias} \times \text{Otd. de meses de licença maternidade} \times \text{probabilidade de ocorrência} / 12 \text{ meses}$$

Memória de Cálculo/Observações

Valores preenchidos automaticamente das abas UNIFORMES, MATERIAIS e EQUIPAMENTOS

Memória de Cálculo/Observações

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 - SEGES

10.1. Os recursos atinentes à cobrança de tarifa bancária para operacionalização da Conta-Depósito Vinculada - bloqueada para movimentação poderão ser previstos na proposta da licitante.

10.2. Os editais deverão informar o valor total/global ou estimado das tarifas bancárias de modo que tal parcela possa constar da planilha de custos e formação de preços apresentada pelos proponentes.

Dado o tempo necessário para envio de documentação e comprovação de quitação de direitos trabalhistas que permita a liberação dos valores da conta vinculada após o fim do contrato, será considerado o período adicional de 3 meses para manutenção da conta vinculada além da vigência do contrato.

Memória de Cálculo/Observações

Os tributos são calculados sobre o faturamento adotando-se o "cálculo por dentro", ou seja: $1 - (PIS + COFINS + ISS) \times \text{Base de cálculo}$. O valor resultante é o valor o sobre qual incidirão os percentuais dos tributos. TOTAL TRIBUTOS

C – Percentuais de PIS E COFINS de acordo com regime de tributação da empresa. DEVERÁ SER COMPROVADO PELA LICITANTE.

ATENÇÃO: Qualquer situação tributária/fiscal diferenciada deverá ser comprovada pela empresa e mantida atualizada junto à contratante, que poderá solicitar nova comprovação sempre que houver pagamento. Caso a configuração tributária/fiscal da contratada se torne diferente da constante na planilha vigente, esta será atualizada e o pagamento feito considerando as novas condições.

UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL			
Item	qte	Valor Unitário	Valor
Blazer	4	R\$ 290,28	R\$ 1.161,11
Calça Social	4	R\$ 170,07	R\$ 680,28
Camisa social manga curta	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
Sapato	4	R\$ 89,98	R\$ 359,92
Meia/ Meia calça	8	R\$ 19,90	R\$ 159,20
Cinto	2	R\$ 29,48	R\$ 58,97
Casaco de frio	2	R\$ 130,63	R\$ 261,26
Custo anual por Pessoa			R\$ 2.860,73

UNIFORMES		
Categoria	Custo anual	Custo mensal
Recepcionista, Aux. Escritório, Motorista	R\$ 2.860,73	R\$ 238,39

UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL			
Item	qte	Valor Unitário	Valor
Calça de sarja	4	R\$ 68,14	R\$ 272,57
Camisa social manga curta	4	R\$ 170,07	R\$ 680,28
Sapato de Segurança	4	R\$ 76,20	R\$ 304,82
Meia/ Meia calça	8	R\$ 19,90	R\$ 159,20
Cinto	2	R\$ 29,48	R\$ 58,97
Casaco de frio	2	R\$ 130,63	R\$ 261,26
Custo anual por Pessoa			R\$ 1.737,09

UNIFORMES		
Categoria	Custo anual	Custo mensal
Auxiliar de Almoxarife	R\$ 1.737,09	R\$ 144,76

UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL			
Item	qte	Valor Unitário	Valor
Jaleco 3/4	4	R\$ 36,90	R\$ 147,60
Camisa manga curta ou comprida	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
Calça compridas jeans com cós postiço	4	R\$ 107,07	R\$ 428,28
Cinto tático	2	R\$ 29,48	R\$ 58,96
Meia soquete	8	R\$ 19,90	R\$ 159,20
Bota de uso profissional	2	R\$ 294,50	R\$ 589,00
Capa de chuva	2	R\$ 24,00	R\$ 48,00
Jaqueta em nylon	2	R\$ 150,00	R\$ 300,00
Macacão profissional	2	R\$ 168,95	R\$ 337,90
Custo anual por Pessoa			R\$ 2.248,94

UNIFORMES		
Categoria	Custo anual	Custo mensal
Auxiliar de Manutenção Predial	R\$ 2.248,94	R\$ 187,41

EPI (Auxiliar de Manutenção Predial)			
DESCRIÇÃO	Valor Unitário	QTD	Valor
Capacete casco rígido	R\$ 24,00	4	R\$ 96,00
Óculos de segurança	R\$ 8,80	4	R\$ 35,20
Protetor facial	R\$ 19,72	2	R\$ 39,44
Bota de PVC Cano Extra Longo	R\$ 43,29	1	R\$ 43,29
Luva de malha tricotada	R\$ 5,00	4	R\$ 20,00
Luva isolante	R\$ 34,00	2	R\$ 68,00
Máscara filtro químico	R\$ 48,10	2	R\$ 96,20
Respirador pff2	R\$ 2,12	20	R\$ 42,40
Cinto de Segurança Tipo Paraquedista (Altura)	R\$ 296,99	1	R\$ 296,99
Avental de PVC	R\$ 24,69	2	R\$ 49,38
Protetor auricular	R\$ 33,95	2	R\$ 67,90
Valor total			R\$ 854,80

CUSTO MENSAL DOS EPI'S		
Categoria	CUSTO ANUAL	CUSTO MENSAL
Auxiliar de Manutenção Predial	R\$ 854,80	R\$ 71,23

EPI (Auxiliar de Almoxarife)			
DESCRIÇÃO	Valor Unitário	QTD	Valor
Capacete casco rígido	R\$ 24,00	4	R\$ 96,00
Óculos de segurança	R\$ 8,80	4	R\$ 35,20
Protetor de Lombar	R\$ 52,88	2	R\$ 105,75
Cinto de Segurança Tipo Paraquedista (Altura)	R\$ 296,99	1	R\$ 296,99
Protetor auricular	R\$ 33,95	2	R\$ 67,90
Luvras de malha tricotada	R\$ 5,00	4	R\$ 20,00
Valor total			R\$ 621,84

CUSTO MENSAL DOS EPI'S		
Categoria	CUSTO ANUAL	CUSTO MENSAL
Auxiliar de Almoxarife	R\$ 621,84	R\$ 51,82



MINISTÉRIO DA JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA
POLÍCIA RODoviÁRIA FEDERAL
SUPERINTENDÊNCIA DA POLÍCIA RODoviÁRIA FEDERAL NO RIO DE JANEIRO

ANEXO IV (B) - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
QUADRO RESUMO

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS								
Item	Serviço	MUNICÍPIO	UNIDADE	Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregado por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (BxC)	Qtde de postos Contratados (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
1	Recepcionista	RIO DE JANEIRO/RJ	SUPERINTENDÊNCIA	R\$ 6.581,82	1	R\$ 6.581,82	1	R\$ 6.581,82
2	Auxiliar de Escritório	RIO DE JANEIRO- RJ	SUPERINTENDÊNCIA	R\$ 7.370,03	1	R\$ 7.370,03	40	R\$ 294.801,20
3	Auxiliar de Almoxarife	RIO DE JANEIRO- RJ	SUPERINTENDÊNCIA	R\$ 6.525,50	1	R\$ 6.525,50	1	R\$ 6.525,50
4	Motorista	RIO DE JANEIRO- RJ	SUPERINTENDÊNCIA	R\$ 8.999,65	1	R\$ 8.999,65	2	R\$ 17.999,30
5	Auxiliar de Manutenção Predial	RIO DE JANEIRO- RJ	SUPERINTENDÊNCIA	R\$ 6.313,64	1	R\$ 6.313,64	1	R\$ 6.313,64
TOTAL							45	R\$ 332.221,46

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
	Descrição	Valor Mensal	Valor anual (12 meses)	Valor global (24 meses)
A	Valor proposto por unidade de medida (Por Posto)			
A.1	Recepcionista - SUPERINTENDÊNCIA - RIO DE JANEIRO/RJ	R\$ 6.581,82	R\$ 78.981,84	R\$ 157.963,68
A.2	Auxiliar de Escritório - SUPERINTENDÊNCIA - RIO DE JANEIRO- RJ	R\$ 294.801,20	R\$ 3.537.614,40	R\$ 7.075.228,80
A.3	Auxiliar de Almoxarife - SUPERINTENDÊNCIA - RIO DE JANEIRO- RJ	R\$ 6.525,50	R\$ 78.306,00	R\$ 156.612,00
A.4	Motorista - SUPERINTENDÊNCIA - RIO DE JANEIRO- RJ	R\$ 17.999,30	R\$ 215.991,60	R\$ 431.983,20
A.5	Auxiliar de Manutenção Predial - SUPERINTENDÊNCIA - RIO DE JANEIRO- RJ	R\$ 6.313,64	R\$ 75.763,68	R\$ 151.527,36
B	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA (valor mensal x nº meses do contrato)	R\$ 332.221,46	R\$ 3.986.657,52	R\$ 7.973.315,04

PROPOSTA DE PREÇOS

MINISTÉRIO DA JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA
POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL
SUPERINTENDÊNCIA DA POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL NO RIO DE JANEIRO

Nº Processo		08657.011924/2026-76	
Razão Social:			
CNPJ Nº			
Endereço:			
CEP:			
Banco:	Agência:	Conta Corrente:	
Telefone/FAX:		E-mail:	
Validade da Proposta:			

Apresentamos nossa proposta de preço, para prestação dos serviços referente a contratação, conforme quantidades, especificações e exigências do Termo de Referência, conforme abaixo:

GRUPO 1									
Item	SERVIÇO	Local do posto de trabalho	Postos	Jornada	Funcionamento do posto de Trabalho	Custo unitário posto (Mensal)	Custo Total (Mensal)	Custo Anual	Valor global (24 meses)
1	Recepcionista - SUPERINTENDÊNCIA - RIO DE JANEIRO-RJ	Rodovia Presidente Dutra, BR-116, Km 168 - Vigário Geral, Rio de Janeiro - RJ, 21240-001	1	40	Segunda a sexta	R\$ 6.581,82	R\$ 6.581,82	R\$ 78.981,84	R\$ 157.963,68
2	Auxiliar de Escritório - SUPERINTENDÊNCIA - RIO DE JANEIRO- RJ	Rodovia Presidente Dutra, BR-116, Km 168 - Vigário Geral, Rio de Janeiro - RJ, 21240-001	40	40	Segunda a sexta	R\$ 7.370,03	R\$ 294.801,20	R\$ 3.537.614,40	R\$ 7.075.228,80
3	Auxiliar de Almoxarife - SUPERINTENDÊNCIA - RIO DE JANEIRO- RJ	Rodovia Presidente Dutra, BR-116, Km 168 - Vigário Geral, Rio de Janeiro - RJ, 21240-001	1	40	Segunda a sexta	R\$ 6.525,50	R\$ 6.525,50	R\$ 78.306,00	R\$ 156.612,00
4	Motorista - SUPERINTENDÊNCIA - RIO DE JANEIRO- RJ	Rodovia Presidente Dutra, BR-116, Km 168 - Vigário Geral, Rio de Janeiro - RJ, 21240-001	2	40	Segunda a sexta	R\$ 8.999,65	R\$ 17.999,30	R\$ 215.991,60	R\$ 431.983,20
5	Auxiliar de Manutenção Predial - SUPERINTENDÊNCIA - RIO DE JANEIRO- RJ	Rodovia Presidente Dutra, BR-116, Km 168 - Vigário Geral, Rio de Janeiro - RJ, 21240-001	1	40	Segunda a sexta	R\$ 6.313,64	R\$ 6.313,64	R\$ 75.763,68	R\$ 151.527,36
TOTAL							R\$ 332.221,46	R\$ 3.986.657,52	R\$ 7.973.315,04

Declarações:

Declaramos expressamente que nos preços propostos encontram-se incluídas todas as despesas diretas e indiretas, tributos incidentes, encargos sociais, previdenciários, trabalhistas e comerciais, custos operacionais, fardamentos, vale transporte, além daqueles previstos pelas normas da categoria aplicada, frete, seguros e demais despesas e quaisquer outros ônus que porventura possam recair sobre o fornecimento do objeto da presente licitação.

Declaramos que tomamos conhecimento de todas as informações necessárias para elaboração das nossas planilhas de formação de preços para atender as necessidades em conformidade com as especificações contidas no Termo de Referência.

Dados do Representante Legal da Empresa para assinatura do Contrato:

Nome:

CPF.:

Endereço:

CEP:

Cargo/Função:

Naturalidade:

Nacionalidade:

Estado Civil:

E-mail:

Município, XX de XX de 2026